TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐẮK LẮK

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **97** /KH-LĐLĐ

Đắk Lắk, ngày 09 tháng 11 năm 2026

KẾ HOẠCH
Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động tỉnh Đắk Lắk dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027

Thực hiện Kế hoạch số 56/KH-TLĐ ngày 25/9/2026 của Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027.

Để các cấp công đoàn trong tỉnh chủ động tổ chức các hoạt động chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Lắk ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động tỉnh Đắk Lắk dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027 với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo đợt cao điểm trong toàn hệ thống Công đoàn tỉnh chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, người lao động; ưu tiên hỗ trợ những người có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, mắc bệnh hiểm nghèo, bị giảm việc làm; góp phần ổn định quan hệ lao động, thúc đẩy phát triển sản xuất, bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh. Động viên đoàn viên, người lao động vượt qua mọi khó khăn, vươn lên trong cuộc sống, cùng cả nước đón Xuân Đinh Mùi vui tươi, phấn khởi, an toàn, lành mạnh.

- Huy động sự quan tâm của toàn xã hội, nhất là người sử dụng lao động trong chăm lo Tết cho người lao động, tạo động lực và niềm tin để người lao động gắn bó lâu dài với doanh nghiệp, đơn vị và tổ chức công đoàn.

- Gắn hoạt động chăm lo Tết với các hoạt động mừng Đảng, mừng Xuân, chào mừng kỷ niệm 97 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2027) và kỷ niệm 50 năm Ngày thành lập Công đoàn tỉnh Đắk Lắk (27/01/1977 - 27/01/2027); tạo khí thế thi đua đưa Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp vào cuộc sống.

2. Yêu cầu

- Việc chăm lo phải đúng đối tượng, kịp thời, thiết thực, an toàn và hiệu quả; tạo khí thế vui tươi, phấn khởi, thi đua lao động sản xuất mừng Đảng, mừng Xuân, mừng đất nước phát triển trong kỷ nguyên mới. Tuyệt đối không tổ chức các hoạt động mang tính hình thức, lãng phí.

- Các hoạt động chăm lo Tết phải hướng mạnh về cơ sở, tập trung vào đoàn viên, người lao động đang trực tiếp sản xuất; ưu tiên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, bị giảm thời gian làm việc, bị nợ tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội; đoàn viên, người lao động thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; đoàn viên, người lao động ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết; cán bộ công đoàn, đoàn viên di chuyển xa do sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị các cấp.

- Đẩy mạnh xã hội hóa, vận động doanh nghiệp, đối tác phúc lợi, tổ chức, cá nhân đồng hành; quản lý, sử dụng các nguồn lực đúng mục đích và đúng quy định. Bảo đảm công khai, công bằng, minh bạch; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong chăm lo (chuyển khoản trực tiếp cho đoàn viên, người lao động); tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật và quy định của tổ chức công đoàn.

- Khẳng định dấu ấn, vai trò, uy tín của tổ chức công đoàn; thể hiện sự quan tâm của Đảng, Nhà nước, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, cấp ủy, chính quyền địa phương đối với đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027; phấn đấu nguồn lực và đối tượng chăm lo Tết Nguyên đán năm nay phải lớn hơn năm trước.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: "Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng".

2. Phương châm: "Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết, vui Tết".

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

Các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động của các cấp công đoàn trong tỉnh gồm các hoạt động chủ yếu sau:

1. Các hoạt động chăm lo của Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Chương trình "Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng"

- Thời gian: Dự kiến trong khoảng thời gian từ **19/01 - 27/01/2027**

- Địa điểm: Tổ chức tại Nhà Văn hóa lao động tỉnh (khu vực phía Tây), số 34 Nguyễn Chí Thanh, Phường Tân An.

- Số lượng: Dự kiến **350** người tham dự

Trong Chương trình sẽ trao tặng quà cho 300 đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với mức hỗ trợ 1.000.000đ/người và trao biểu trưng hỗ trợ xây mới 50 nhà "Mái ấm công đoàn" cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở. Đồng thời, tổ chức chương trình văn nghệ chào mừng, bốc thăm trúng thưởng và các hoạt động văn hóa, vui Xuân phù hợp.

1.2. Tham mưu lãnh đạo tỉnh thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động và doanh nghiệp

- Dự kiến tham mưu 02 đoàn lãnh đạo tỉnh (Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh) trực tiếp chúc Tết tại 02 doanh nghiệp

có kết quả sản xuất kinh doanh nổi bật, ngành nghề nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, doanh nghiệp có đông công nhân lao động khó khăn, thu nhập thấp, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, có nhiều người lao động phải trực và làm việc vào dịp Tết, với số lượng 100 người lao động/đoàn; mức hỗ trợ 1.350.000 đồng/người (gồm 1.000.000 đồng tiền mặt và 350.000 đồng quà bằng hiện vật); 01 phần quà trị giá 2.000.000 đồng/doanh nghiệp.

1.3. Thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn

- Chủ động cân đối nguồn tài chính công đoàn và huy động nguồn lực toàn xã hội để thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, thu nhập thấp, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, thiếu việc làm, mất việc làm, bị nợ lương, thưởng.

- Mức chăm lo: Từ 500.000 đồng/suất đến 1.000.000 đồng/suất, chi bằng hình thức chuyển khoản vào số tài khoản của đoàn viên, người lao động (trường hợp đặc biệt, có thể chuyển khoản cho công đoàn cơ sở đầu mối để công đoàn cơ sở chuyển khoản cho đoàn viên, người lao động). Trong tổng số quà tặng, dành không quá 15% tặng trực tiếp, gồm tiền và 01 phần quà.

- Số lượng: tổng số đoàn viên, người lao động được chăm lo từ nguồn tài chính công đoàn của Liên đoàn Lao động tỉnh (bao gồm phần phân bổ cho công đoàn xã, phường) không quá 10% tổng số đoàn viên đơn vị đang trực tiếp quản lý.

1.4. Tổ chức "Bữa cơm tất niên Công đoàn" Tết Đinh Mùi 2027 cho đoàn viên, người lao động

Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ căn cứ báo cáo kết quả khảo sát, tuyên truyền vận động thành lập công đoàn cơ sở của các công đoàn xã, phường và xét chọn tổ chức "Bữa cơm tất niên Công đoàn" Tết Đinh Mùi 2027 kết hợp lễ ra mắt thành lập công đoàn cơ sở tại 04 đơn vị, doanh nghiệp có đông công nhân lao động, mức hỗ trợ từ tài chính công đoàn là 50.000 đồng/suất.

1.5. Tổ chức Chương trình "Công đoàn đồng hành cùng công nhân lao động làm việc trong đêm Giao thừa"

Dự kiến tổ chức tại 02 địa điểm: 01 tại phía Đông tỉnh và 01 tại phía Tây tỉnh để lãnh đạo tỉnh trực tiếp thăm, chúc Tết và tặng quà cho đoàn viên, người lao động là công nhân vệ sinh môi trường làm việc trong đêm Giao thừa; với số lượng 50 người lao động/điểm; mức hỗ trợ 1.000.000 đồng/người bằng tiền mặt; cùng 02 phần quà, mỗi phần trị giá 2.000.000 đồng tặng cho 02 công đoàn cơ sở.

1.6. Chương trình "Tết Sum vầy - Ấm lòng người dân biển"

Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Bộ Chỉ huy Bộ đội Biên phòng tỉnh và các đơn vị liên quan tổ chức chương trình chúc Tết, tặng quà động viên gia đình đoàn viên nghiệp đoàn nghề cá, gia đình ngư dân đang đánh bắt xa bờ không kịp về quê đón Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027. Mức thăm: 50 suất quà x 500.000 đồng/suất = 25.000.000 đồng.

1.7. Chương trình "Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2027" trực tuyến

Triển khai Chương trình "Chợ Tết Công đoàn - Xuân 2027" trực tuyến do Tổng Liên đoàn tổ chức (theo kế hoạch riêng).

1.8. Phục vụ các hoạt động của lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Tổng Liên đoàn thăm, chúc Tết, tặng quà tại tỉnh và hoạt động chung do Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh tổ chức (nếu có)

Thực hiện theo chủ trương, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy và Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh.

2. Các hoạt động chăm lo Tết tại công đoàn xã, phường và công đoàn cơ sở

2.1. Tổ chức Chương trình "Tết Sum vầy"

- Chương trình "Tết Sum vầy" được tổ chức ở các công đoàn xã, phường và công đoàn cơ sở. Chương trình "Tết Sum vầy" được tổ chức thiết thực, có sức hấp dẫn đoàn viên, người lao động, có thể kết hợp tổ chức "Bữa cơm tất niên Công đoàn"; huy động các nguồn lực xã hội, nhất là của người sử dụng lao động để chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động. Mời lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, người sử dụng lao động, công đoàn cấp trên tham dự, tặng quà cho đoàn viên, người lao động tại chương trình. Làm tốt công tác tuyên truyền tại khu vực diễn ra chương trình, gắn với các hoạt động mừng Đảng - mừng Xuân.

- Về công tác tổ chức thực hiện:

+ Công đoàn xã, phường: Tùy điều kiện thực tế, các công đoàn xã, phường chọn địa điểm tổ chức phù hợp tại địa phương, ưu tiên tổ chức tại công đoàn cơ sở có đông công nhân lao động. Các cụm trưởng cụm thi đua năm 2026 thống nhất lựa chọn đơn vị đăng cai tổ chức chung chương trình "Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng" năm 2027 theo cụm thi đua; thông tin số lượng, thời gian, địa điểm tổ chức về Liên đoàn Lao động tỉnh qua Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động trước ngày 05/01/2027.

+ Công đoàn cơ sở: Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức Chương trình "Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng" năm 2027 bằng nhiều hình thức như lồng ghép các chương trình: Bữa cơm tất niên Công đoàn; trao quà Tết, tiền mặt, vé xe/vé tàu, hoặc phương tiện đưa đón công nhân về quê đón Tết, đặc biệt ưu tiên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo hoặc mất việc làm; tổ chức giao lưu văn nghệ; thi gói bánh chưng; trò chơi dân gian; bốc thăm trúng thưởng…

2.2. Hoạt động thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động

- Huy động nguồn lực của doanh nghiệp, chính quyền địa phương, sử dụng nguồn tài chính công đoàn và xã hội hóa để thăm, tặng quà, chúc Tết đoàn viên, người lao động; tập trung cho đối tượng khó khăn, thu nhập thấp, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo, lao động vùng sâu, vùng xa, người dân tộc thiểu số. Khuyến khích việc chúc Tết, tặng quà cho 100% đoàn viên nếu nguồn lực cho phép.

- Tùy điều kiện thực tế, tham mưu tổ chức các đoàn có lãnh đạo công đoàn cấp trên, lãnh đạo địa phương, ngành, doanh nghiệp thăm, tặng quà và chúc Tết đoàn viên, người lao động.

2.3. Tổ chức "Bữa cơm tất niên Công đoàn" Tết Đinh Mùi 2027 cho đoàn viên, người lao động

Công đoàn xã, phường và công đoàn cơ sở thực hiện theo Hướng dẫn số 01/HD-TLĐ ngày 30/6/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Hướng dẫn số 10/HD-LĐLĐ ngày 22/7/2026 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về triển khai tổ chức "Bữa cơm Công đoàn" hằng năm.

2.4. Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm, động viên đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết

Công đoàn các cấp căn cứ tình hình đoàn viên, người lao động ở lại doanh nghiệp, địa phương, không về quê đón Tết để tổ chức các hoạt động vui Tết đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn Công đoàn: tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, tặng quà, tư vấn pháp luật, tư vấn sức khỏe, cấp thuốc, cắt tóc, thay dầu xe máy miễn phí,... cho đoàn viên, người lao động; tổ chức hoạt động thăm hỏi, trao quà của lãnh đạo các cấp đối với đoàn viên, người lao động. Trường hợp có nhiều đoàn viên, người lao động không về quê đón Tết thì tổ chức Chương trình "Tết không xa nhà" hoặc các hình thức hoạt động phù hợp; đến thăm, tặng quà, tổ chức Tết cho công nhân tại các khu nhà trọ hoặc trên công trường, dự án trước tối 30 Tết (năm nay là ngày 29 tháng Chạp, tức ngày 05/02/2027).

3. Tổ chức truyền thông kịp thời, liên tục, rộng khắp trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội và cộng đồng về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức công đoàn, tập trung vào những đổi mới của công đoàn các cấp trong việc chăm lo cho đoàn viên, người lao động; tạo không khí vui mừng, phấn khởi, chào đón mùa xuân mới gắn với các hoạt động hướng tới kỷ niệm 97 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2027), triển khai Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, thực hiện các nghị quyết của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và Công đoàn Việt Nam.

4. Nắm bắt kịp thời, thường xuyên tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động trước, trong và sau Tết. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, đầm ấm, chấp hành các quy định của pháp luật và quay trở lại làm việc đúng thời gian quy định. Khuyến khích tổ chức các hoạt động gặp mặt đầu Xuân, mừng tuổi, lì xì đầu năm, phối hợp với người sử dụng lao động chi thưởng đầu năm hoặc tạm ứng lương cho người lao động; tuyên truyền người lao động tích cực thi đua sản xuất, kinh doanh, nâng cao năng suất lao động ngay từ ngày đầu, tuần đầu của năm mới.

5. Công đoàn các cấp chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện việc trả lương, trả thưởng cho đoàn viên, người lao động dịp Tết; kịp thời phát hiện, báo cáo cơ quan có thẩm quyền và có các giải pháp bảo đảm quyền lợi của đoàn viên, người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

6. Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng và phòng ngừa tranh chấp lao động

Các cấp công đoàn tăng cường đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, kinh doanh, thời gian nghỉ Tết; kế hoạch trả lương, trả thưởng Tết; phương án tăng lương tối thiểu vùng theo Nghị định mới của Chính phủ; kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động của người sử dụng lao động và theo dõi, giám sát việc thực hiện. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần bảo đảm an ninh, trật tự tại địa phương, doanh nghiệp.

7. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo cho đoàn viên, người lao động; vận động các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp, các đối tác đã ký kết thỏa thuận hợp tác đồng hành, hỗ trợ nguồn lực để tổ chức công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ SỐ LƯỢNG CHĂM LO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực chăm lo

- Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, ngành, doanh nghiệp… để thực hiện các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn. Liên đoàn Lao động tỉnh chủ động đề xuất, tham mưu với Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh hỗ trợ kinh phí chăm lo cho người lao động dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027.

- Liên đoàn Lao động tỉnh cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, tài chính công đoàn tích lũy hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo số lượng được phân bổ; hỗ trợ kinh phí cho công đoàn xã, phường và công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động chăm lo Tết. Trường hợp số dư quỹ hoạt động thường xuyên tại cấp tỉnh ước đến ngày 31/12/2026 dưới 15 tỷ đồng, báo cáo Thường trực Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn xem xét hỗ trợ phần còn thiếu.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động. Trường hợp không đủ kinh phí tổ chức các hoạt động, lập kế hoạch đề xuất công đoàn cấp trên xem xét, hỗ trợ.

2. Đối tượng chăm lo

Đoàn viên, người lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp có đóng kinh phí công đoàn; ưu tiên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo; bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ; bị mất việc làm, giảm thời gian làm việc, bị nợ tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội (tính từ ngày 01/10/2026 đến thời điểm chăm lo Tết); đoàn viên, người lao động thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, người nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; đoàn viên, người lao động ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết. Quan tâm đến đoàn viên các nghiệp đoàn và đối tượng chưa phải đoàn viên nhưng làm việc tại các doanh nghiệp, đơn vị có đóng kinh phí công đoàn; nơi chưa đóng kinh phí công đoàn nhưng có tiềm năng phát triển công đoàn trong thời gian sớm; một số công chức, viên chức và cán bộ công đoàn có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt.

Lưu ý: Nguyên tắc xét chăm lo Tết từ cấp cơ sở, những trường hợp thật sự đặc biệt khó khăn thì lập danh sách đề xuất công đoàn xã, phường hoặc Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ. Tiêu chí khó khăn do công đoàn cơ sở xem xét phù hợp với thực tế tại đơn vị và đề xuất công đoàn xã, phường xét duyệt.

3. Số lượng và mức chăm lo, hỗ trợ

- **Đối với công đoàn cơ sở:** Căn cứ nguồn lực thực tế, khuyến khích chăm lo đến tất cả đoàn viên; tùy điều kiện cụ thể, chăm lo đến đối tượng người lao động. Căn cứ sự hỗ trợ của doanh nghiệp, công đoàn cấp trên, chính quyền địa phương, các nguồn xã hội hóa khác để quyết định đối tượng, số lượng, mức chăm lo phù hợp với từng hoạt động.

- Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn xã, phường: Số lượng đoàn viên, người lao động được chăm lo từ nguồn tài chính công đoàn không quá 10% tổng số đoàn viên đơn vị đang trực tiếp quản lý. Trong số đoàn viên được chăm lo, dành khoảng 5% tặng cho người lao động là công chức, viên chức có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt và người lao động nơi chưa đóng kinh phí công đoàn nhưng có tiềm năng phát triển công đoàn ở đó. Mức chăm lo tối đa 1.000.000 đồng/suất, chi bằng hình thức chuyển khoản; dành không quá 15% tặng trực tiếp.

- **Đối với nguồn xã hội hóa hoặc nguồn huy động hợp pháp khác:** không giới hạn số lượng được chăm lo. Công đoàn xã, phường huy động được nguồn xã hội hóa có thể chủ động mức chi cao hơn, phần chi cao hơn có thể chi bằng tiền mặt hoặc hiện vật.

- **Đối với các đoàn lãnh đạo cấp ủy, chính quyền, Đoàn đại biểu Quốc hội, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh** thăm, chúc Tết, tặng quà: mức chi từ nguồn tài chính công đoàn không quá 1.350.000 đồng/suất (gồm tiền và hiện vật).

- **Đối với các đoàn lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Tổng Liên đoàn:** thực hiện theo mức của Tổng Liên đoàn nêu tại điểm 1.8 mục III Kế hoạch này (có kế hoạch cụ thể riêng).

Lưu ý nguyên tắc lựa chọn đối tượng: Mỗi đoàn viên, người lao động chỉ nhận một hình thức chăm lo bằng tiền từ nguồn tài chính công đoàn. Trường hợp đặc biệt được nhận từ hai hình thức hỗ trợ bằng tiền trở lên (đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, đồng thời có thành tích trong lao động sản xuất) do Thường trực Ban Thường vụ công đoàn các cấp quyết định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh giao nhiệm vụ cho các bộ phận chuyên môn tham mưu tổ chức triển khai, thực hiện Kế hoạch, cụ thể như sau:

1.1. Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động

- Là bộ phận thường trực, đầu mối tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đôn đốc, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát công đoàn xã, phường và công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Trực tiếp tham mưu các chương trình hoạt động chăm lo Tết của Liên đoàn Lao động tỉnh; tổng hợp số liệu đoàn viên khó khăn cần hỗ trợ trong dịp Tết năm 2027 của các công đoàn xã, phường và công đoàn cơ sở (nơi chưa thành lập công đoàn xã, phường) để phối hợp các bộ phận tham mưu xét hỗ trợ cho đoàn viên.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện chăm lo Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027 gửi Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và Tổng Liên đoàn (qua Ban Quan hệ Lao động): báo cáo nhanh (trước Tết) gửi trước ngày 17/01/2027 (ngày 10/12 âm lịch); báo cáo sau Tết (báo cáo chính thức) gửi trước ngày 10/02/2027 (ngày 05/01 âm lịch); nhập số liệu vào đường link do Tổng Liên đoàn cung cấp.

- Phối hợp Bộ phận Tài chính tham mưu đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân, đối tác có thành tích xuất sắc trong chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh phân công trong quá trình tổ chức hoạt động chăm lo Tết.

1.2. Bộ phận Tuyên giáo - Nữ công

- Phối hợp với các bộ phận chuyên môn, công đoàn xã, phường và công đoàn cơ sở trực thuộc nắm chắc tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động; đẩy mạnh công tác tuyên truyền các hoạt động chăm lo Tết của các cấp công đoàn trong tỉnh và Chương trình "Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng" trên các phương tiện thông tin đại chúng và các trang mạng xã hội; phối hợp với Báo Lao động và các cơ quan báo chí địa phương đưa tin kịp thời về các hoạt động chăm lo Tết.

- Phối hợp với Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động tham mưu các chương trình hoạt động chăm lo Tết của Liên đoàn Lao động tỉnh thuộc nhiệm vụ của mình.

- Tuyên truyền các nội dung hoạt động, kết quả chăm lo Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027 của công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở trong tỉnh.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh phân công trong quá trình tổ chức hoạt động chăm lo Tết.

1.3. Bộ phận Tổ chức - Kiểm tra

- Hướng dẫn Ủy ban kiểm tra công đoàn xã, phường và công đoàn cơ sở trực thuộc kiểm tra, giám sát việc triển khai, thực hiện Kế hoạch bảo đảm đúng quy định, đúng đối tượng, công khai, minh bạch.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh phân công trong quá trình tổ chức hoạt động chăm lo Tết.

1.4. Bộ phận Tài chính

- Hướng dẫn các công đoàn xã, phường và công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng dự toán thu, chi các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027. Xây dựng dự toán và chuẩn bị kinh phí phục vụ các hoạt động chăm lo Tết ở cấp tỉnh theo Kế hoạch này; tham mưu báo cáo Tổng Liên đoàn xem xét hỗ trợ kinh phí (nếu thuộc trường hợp được hỗ trợ).

- Hướng dẫn thực hiện chi hỗ trợ bằng hình thức chuyển khoản; thanh toán, quyết toán kinh phí các hoạt động chăm lo Tết theo quy định.

- Tham mưu văn bản gửi các doanh nghiệp, ngân hàng ủng hộ kinh phí cho các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động của Liên đoàn Lao động tỉnh trong dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027.

1.5. Bộ phận Văn phòng

- Phối hợp với Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động xây dựng kế hoạch; tổng hợp, báo cáo định kỳ tình hình chăm lo Tết với Tỉnh ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh và Tổng Liên đoàn; bố trí phương tiện đi lại và các điều kiện cần thiết khác phục vụ các hoạt động do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh phân công trong quá trình tổ chức hoạt động chăm lo Tết.

2. Đối với công đoàn xã, phường

- Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, xây dựng kế hoạch của cấp mình và báo cáo cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp để triển khai. Đồng thời chỉ đạo công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch và tổ chức công tác chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động ở cấp mình bảo đảm nội dung, định hướng của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Triển khai, rà soát và tổng hợp danh sách đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn của các công đoàn cơ sở để chủ động tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà với số lượng không vượt quá 10% tổng số đoàn viên đơn vị đang trực tiếp quản lý; danh sách (kèm số tài khoản nhận chuyển khoản) gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày **24/11/2026**.

- Chủ động tham mưu, báo cáo, đăng ký lịch làm việc với lãnh đạo cấp ủy, chính quyền địa phương cùng cấp tham dự các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức công đoàn nhằm động viên đoàn viên, người lao động.

- Tăng cường vận động doanh nghiệp và nguồn xã hội hóa cũng như phân bổ nguồn tài chính cho các công đoàn cơ sở để thực hiện công tác chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Chủ động nắm bắt tình hình tài chính, hướng dẫn công đoàn cơ sở lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động từ nguồn tài chính của công đoàn cơ sở và thực hiện các thủ tục thanh, quyết toán theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo (kèm theo phụ lục số liệu) trước và sau Tết về kết quả thực hiện hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động về Liên đoàn Lao động tỉnh: Báo cáo nhanh (trước Tết) gửi trước ngày 12/01/2027 (ngày 05/12 âm lịch); báo cáo sau Tết (báo cáo chính thức) gửi trước ngày 09/02/2027 (ngày 04/01 âm lịch) (gửi bản mềm báo cáo qua Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động, đồng chí Nguyễn Thị Kiều, số điện thoại: 0911.311.229).

3. Đối với công đoàn cơ sở

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai phương án trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết ít nhất 20 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; bảo đảm quyền lợi thỏa đáng cho đoàn viên, người lao động tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

- Phối hợp, đề xuất người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động mừng tuổi, lì xì chúc mừng năm mới, đón đoàn viên, người lao động quay lại làm việc sau nghỉ Tết để tiếp tục lao động sản xuất tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chủ động phối hợp với công đoàn xã, phường, các tổ chức chính trị - xã hội khác tại địa phương, đơn vị tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết cho đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết bảo đảm vui tươi, an toàn, tiết kiệm; nắm số lượng đoàn viên, người lao động có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức hoặc phối hợp tổ chức đưa, đón đoàn viên, người lao động về quê đón Tết và quay lại đơn vị làm việc bảo đảm đúng đối tượng, an toàn, chu đáo.

- Báo cáo kịp thời với công đoàn xã, phường, cấp ủy, chính quyền địa phương nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp có nguy cơ hoặc đang/đã bị giải thể, phá sản, có chủ doanh nghiệp bỏ trốn, chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cho đoàn viên, người lao động trước Tết.

- Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động về công đoàn xã, phường theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk dịp Tết Nguyên đán Đinh Mùi 2027. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các công đoàn xã, phường, công đoàn cơ sở triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này. Trong quá trình triển khai nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động hoặc Bộ phận Tài chính đối với nội dung liên quan đến tài chính) để cùng phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Quan hệ Lao động TLĐ;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các bộ phận thuộc Ban Công tác CĐ;
- Các công đoàn xã, phường (để thực hiện);
- Các CĐCS trực thuộc (để thực hiện);
- Website Công đoàn Đắk Lắk;
- Lưu: VT, BP CSPL&QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐẮK LẮK

Lê Văn Thành